

COMUNE DI ROSSANO VENETO

P.zza G. Marconi, 3
36028 ROSSANO VENETO (VICENZA)

* * * * *

Rep. Gen.le n. 40 Del 02/02/2017

DETERMINA N. 21 DEL 02/02/2017

**OGGETTO:MODIFICA COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA',
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI.**

IL RESPONSABILE SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA E PERSONALE

PRESO ATTO:

- che con determina del responsabile gestione amministrativa e personale n. 73, Rep Gen. n. 157 del 01/04/2015 veniva rinnovato per ulteriori quattro anni il comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni a datare dal 23/03/2015 al 24/03/2019, così composto:

IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE:

EFFETTIVO

DOTT. GIUSEPPE ZANON (PRESIDENTE)
ARCH. CORRADO BONANNO
RAG. ZELIA PAN
MARIA ELISA VENZO

SUPPLENTE

GEOM. SIMONE TONIOLO
RAG. EMILIA BOSCO
SANDRA SANTORO

RAPPRESENTANTI SINDACALI

EFFETTIVO

UIL DR. MARZIA HEIDEMPERGHER
CISL FLAVIO NICHELE
CSA CAMPAGNOLO LORIS
CGIL FABIOLA CARLETTO

SUPPLENTE

DR. ANNALISA FASSINA
LANDO TIZIANO
ORLANDO ENRICO
/

ATTESO:

- che alcuni componenti del C.U.G. in particolare il presidente della commissione stessa (segretario comunale) non è più segretario del comune di Rossano Veneto e che il nuovo segretario comunale risulta essere Il Dott. Spaziani Francesco, mentre il membro effettivo in rappresentanza dell'Amministrazione Arch. Corrado Bonanno non è più dipendente del comune di Rossano Veneto.

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 19 comma 2 del CCNL 14.09.2000 e come previsto dall'art. 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 "Collegato lavoro" il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la Valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dovrà essere costituito da un Presidente in rappresentanza dell'Ente designato dal Sindaco, da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e maggiormente rappresentative all'interno dell'amministrazione e da un pari numero di componenti in rappresentanza dell'ente, senza oneri aggiunti a carico dell'Ente

RITENUTO pertanto indispensabile integrare il suddetto comitato, in attesa della sua naturale scadenza in Marzo 2019;

VISTA la direttiva del Ministero per la Pubblica Amministrazione ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)

DETERMINA

1) di modificare per i motivi riportati dettagliatamente in premessa, la composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nel seguente modo:

IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE:

EFFETTIVO

SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE (PRESIDENTE)

STRAGLIOTTO ANTONELLA
RAG. ZELIA PAN
MARIA ELISA VENZO

SUPPLENTE

GEOM. SIMONE TONIOLO
RAG. EMILIA BOSCO
SANDRA SANTORO

RAPPRESENTANTI SINDACALI

EFFETTIVO

UIL	DR. MARZIA HEIDEMPERGHER
CISL	FLAVIO NICHELE
CSA	CAMPAGNOLO LORIS
CGIL	FABIOLA CARLETTO

SUPPLENTE

DR. ANNALISA FASSINA
LANDO TIZIANO
ORLANDO ENRICO
/

3 . di confermare i contenuti della determina n. 73, rep gen. n. 157 del 01/04/2015 per quanto non modificato nel presente atto, compresa la scadenza del 24/03/2019;

4. di inviare la presente determinazione ad ogni componente del comitato unico di garanzia.

Il Responsabile Servizio Gestione Amministrativa
F.TO SPAZIANI Dott. Francesco

COMUNE DI ROSSANO VENETO (VI)

Publicato all'Albo Comunale

dal

al

Il Messo Comunale