

COMUNE DI ROSSANO VENETO (VI)

CONTRATTO

DECENTRATO INTEGRATIVO

Anno 2018

PRO



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2018 del Personale del Comparto del Comune di Rossano Veneto.

Il giorno 21 Dicembre 2018 alle ore 10,30 le Delegazioni Trattanti si sono riunite per la stipula del presente Accordo per l'anno 2018.

Le parti danno atto che in data 21/5/2018 è stato stipulato il CCNL del Comparto Funzioni Locali e si rende necessario ora procedere alla stipula di un accordo "ponte" per la distribuzione delle Risorse Decentrate per l'annualità 2018, derivanti dalla Costituzione del Fondo come da allegato al presente.

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa dandosi atto comunque che il prossimo CCDI relativo al periodo 2019-2021 realizzerà il pieno allineamento con la Contrattazione Nazionale.

Le parti convengono, altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di Contratto Collettivo Nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Ciò premesso viene pattuito quanto segue:

Il Fondo per le Risorse Decentrate ammonta ad Euro 132.716,76.

Viene allegato il regolamento per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per le Posizioni Organizzative valevole solo per il 2018.

Viene allegata anche la Scheda di Valutazione per il restante personale, anch'esso per l'annualità 2018.

Vengono stanziati per l'istituto delle Progressioni Orizzontali con decorrenza 1/1/2018 la cifra indicativa di 6.500 Euro che prevede 1 passaggio per la Categoria D, 5 passaggi per la Categoria C e 3 Passaggi per la Categoria B. I criteri per tali passaggi si allegano al presente accordo.

Per quanto riguarda i Progetti, vengono destinati circa 21.000 Euro.

Per la Produttività vengono destinati circa 30.000 Euro che sono il frutto di ciò che rimane dopo aver distribuito le necessarie risorse previste dal Contratto (Progressioni Orizzontali, Indennità di Comparto, ecc..).

La Parte Pubblica

La Parte Sindacale

IL SEGRETARIO COMUNALE

CISL

CSA RAL

CGIL FP

UIL FPL

RSU

Campagnolo Loris

Moretti Annamaria

Nichele Flavio

Parolin Patrizia

Assente

