



COMUNE DI ROSSANO VENETO

PROVINCIA DI VICENZA

AREA AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

N. 205 DEL 04/04/2019

OGGETTO: COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

PREMESSO che in data 24/03/2019 è scaduta la nomina del Comitato Unico di Garanzia, nominato con determinazione del responsabile gestione amministrativa n. 32, Rep Gen. N. 100 del 24.02.2019, successivamente rinnovato per ulteriori quattro anni con determina del responsabile gestione amministrativa n. 73, Rep Gen. N. 157 del 01.04.2015;

- che con nota prot. n. 3610 del 13/03/2019 si è provveduto a richiedere alle Organizzazione Sindacali firmatarie del contratto e maggiormente rappresentative all'interno dell'Amministrazione la designazione dei loro componenti all'interno del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

- che le persone designate dai sottoelencati sindacati sono:

SINDACATO	MEMBRO EFFETTIVO	MEMBRO SUPPLENTE
UIL	DR. MARZIA HEIDEMPERGHER	PATRIZIA PAROLIN
CISL	ERNESTA LOLLATO	LANDO TIZIANO
CSA	CAMPAGNOLO LORIS	ORLANDO ENRICO
CGIL	MORETTI ANNA MARIA	PELLIZZARI LORENA

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 19 comma 2 del CCNL 14.09.2000 e come previsto dal sopra richiamato art. 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 "Collegato lavoro" il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la Valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dovrà essere costituito da un Presidente in rappresentanza dell'Ente designato dal Sindaco, da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e maggiormente rappresentative all'interno dell'amministrazione e da un pari numero di componenti in rappresentanza dell'ente, senza oneri aggiunti a carico dell'Ente

VISTA la direttiva del Ministero per la Pubblica Amministrazione ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)" la quale stabilisce tra l'altro:

* che il comitato deve essere costituito dai componenti designati da ciascuna delle organizzazione sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;

* che il comitato si intende costituito ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

* il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione che abbiano i requisiti elencati nella succitata direttiva o mediante elezione;

* la durata del Comitato in anni 4 con la possibilità di rinnovo per una sola volta;

D E T E R M I N A

1. di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per la e pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Rossano Veneto a datare dal 04/04/2019 al 04/04/2023 come di seguito indicato:

IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE:

EFFETTIVO

SEGRETARIO COMUNALE (PRESIDENTE)

MORESCO IVAN
MIOTTI ROSETTA
PASIN CINZIA

SUPPLENTE

TONIOLO SIMONE
GERON CHIARA
SANDRA SANTORO

RAPPRESENTANTI SINDACALI

EFFETTIVO

UIL	DR. MARZIA HEIDEMPERGHER
CISL	ERNESTA LOLLATO
CSA	CAMPAGNOLO LORIS
CGIL	MORETTI ANNA MARIA

SUPPLENTE

PATRIZIA PAROLIN
LANDO TIZIANO
ORLANDO ENRICO
PELLIZZARI LORENA

2. le modalità di funzionamento del suddetto comitato sono quelle elencate nella direttiva del Ministero per la Pubblica Amministrazione ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);

3. di inviare la presente determinazione nonché le succitate linee guida ad ogni componente del comitato unico di garanzia.

4. che il presente atto non comporta oneri riflessi diretti e indiretti nel bilancio di previsione.

5. DI DARE ATTO CHE:

- con la sottoscrizione del presente atto, il sottoscritto Responsabile del servizio rilascia il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
- il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Testo Unico degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18.08/2000, è esecutivo con l'approvazione del visto di regolarità contabile.

ROSSANO VENETO, 04/04/2019

Responsabile Area Affari Generali
F.to FERRARO Dott. Adriano

VISTO, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

ROSSANO VENETO, 04.04.2019

II RESPONSABILE AREA FINANZIARIA
F.TO PERTILE Rag. Luisa Lorena

IN PUBBLICAZIONE All'albo pretorio on-line del Comune di Rossano Veneto per quindici giorni consecutivi dal 04.04.2019

N.P. 205

F.to IL MESSO COMUNALE